



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 55, 65403 ΚΑΒΑΛΑ Τ.Θ.1379
ΤΗΛ.: 2510 222942, FAX: 2510 231505
E-mail: geoteeam@otenet.gr
Web site: www.geotee-anmak.gr

Πληροφορίες: Αμπελίδης Θεόδωρος

Καβάλα, 27-03-2012

Αριθ. Πρωτ: 333

Προς: -Συντονιστικό Συμβούλιο του
ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
-Δ.Σ. ΓΕΩΤ.Ε.Ε.

Κοιν.: -Παραρτήματα ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
-Μέλη του παραρτήματος
-Γεωτεχνικούς φορείς

ΨΗΦΙΣΜΑ – ΠΡΟΤΑΣΗ

Ενώπιον του Συντονιστικού Συμβουλίου του ΓΕΩΤ.Ε.Ε.

*«Πρόταση για την ανάληψη δράσεων για την ενίσχυση της Γεωτεχνικής
Επιχειρηματικότητας, της Επαγγελματικής Διασύνδεσης και της προσβασιμότητας
στην αγορά εργασίας για τους Γεωτεχνικούς»*

Το Παράρτημα Ανατολικής Μακεδονίας του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, υιοθετώντας και αξιοποιώντας τις προτάσεις της 5μελούς επιτροπής των Γεωπόνων του παραρτήματος μας, θέλει να σας υποβάλει μια ολοκληρωμένη πρόταση για την ενίσχυση της Γεωτεχνικής Επιχειρηματικότητας, της Επαγγελματικής Διασύνδεσης και της προσβασιμότητας στην αγορά εργασίας για τους Γεωτεχνικούς.

Όπως γνωρίζετε - μέσα στη δίνη της οικονομικής κρίσης - η ανεργία που βιώνει η κοινωνία μας και ο κλάδος μας ειδικότερα παίρνει συνεχώς μεγαλύτερες και μόνιμες διαστάσεις. Ήδη, πολλές αν όχι όλες, οι επιχειρήσεις γεωργικών εφοδίων έχουν μειώσει τον κύκλο εργασιών τους ενώ κάποιες λίγες, προς το παρόν, έχουν κλείσει. Συνάδελφοι με χρόνια υπηρεσίας έχουν βρεθεί χωρίς εργασία και εισόδημα μέσα σε ένα άκρως αρνητικό κλίμα για την αγορά εργασίας. Κοντά σε αυτούς έρχονται κάθε χρόνο να προστεθούν ένα σωρό νέοι απόφοιτοι Γεωτεχνικών σχολών με όνειρα και με πολλά “επιστημονικά εφόδια” στο βιογραφικό τους. Αν για τους συναδέλφους με πολύχρονη εμπειρία είναι δύσκολο να βρουν νέα εργασία, ας φανταστούμε πόσο δύσκολο είναι, σ’ αυτή την καχεκτική αγορά εργασίας, να βρουν απασχόληση οι νέοι Γεωτεχνικοί που δεν διαθέτουν εμπειρία. Η κατάσταση αυτή προβλέπεται να χειροτερεύσει, ιδιαίτερα μάλιστα όταν στη συνέχεια παρά τις μεγάλες

ελλείψεις των δημοσίων υπηρεσιών θα ακολουθήσουν και απολύσεις γεωτεχνικών δημοσίων υπαλλήλων.

Σε μια τέτοια ζοφερή κατάσταση το επιμελητήριό μας πρέπει και μπορεί να παίξει σπουδαίο ρόλο. Ο ρόλος αυτός δεν θα πρέπει να περιορίζεται μόνο στην διατύπωση καταγγελιών αλλά θα πρέπει ο καταγγελτικός ρόλος να συνυπάρχει με τον παρεμβατικό ρόλο στην αγορά εργασίας, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας, του διαδικτύου και των ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Μέχρι τώρα, το παράρτημα μας - παρά τις περιορισμένες δυνατότητες που διαθέτει, έχει προσφέρει σημαντικές υπηρεσίες στα μέλη του σχετικά με την εξεύρεση εργασίας, κυρίως μέσω της γνωστοποίησης στα μέλη του (με e-mails) της ζήτησης εργασίας από επιχειρήσεις ή φορείς της ακτίνας δράσης του. Αυτές όμως οι προσπάθειες δεν επαρκούν, **για αυτό θα πρέπει σε κεντρικό επίπεδο το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. να αναλάβει ένα ουσιαστικότερο ρόλο στον τομέα αυτό. Ένα ρόλο, πραγματικής, επαγγελματικής διασύνδεσης των άνεργων Γεωτεχνικών με επιχειρήσεις που ζητούν επιστημονικό προσωπικό σε πιο θεσμικό και κατά συνέπεια πιο αποτελεσματικό βαθμό από ότι γίνεται σήμερα.** Άλλωστε, είναι ένα θέμα που αφορά σχεδόν το 50% των μελών του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. που είναι άνεργοι ή επισφαλώς εργαζόμενοι.

Η αναζήτηση εργασίας από τους Γεωτεχνικούς, σε μία περίοδο υψηλής ανεργίας, πρέπει να περνάει μέσα από μια πιο αποτελεσματική μορφή δικτύου, και να μην αποτελεί ευθύνη των διάφορων αγγελιών εφημερίδων και γραφείων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (ακόμα και ενοικίασης εργαζομένων) όπου οι αγγελίες για θέσεις Γεωτεχνικών δημοσιεύονται μεταξύ χιλίων άλλων άσχετων αγγελιών. Με βάση τα παραπάνω το παράρτημά μας επεξεργαζόμενο και τις προτάσεις της 5μελούς επιτροπής των Γεωπόνων του, θέλει να σας καταθέσει μια ολοκληρωμένη πρόταση για την αντιμετώπιση της ανεργίας στον κλάδο μας. Οι κατευθύνσεις που πρέπει να κινηθεί το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. είναι:

1) Συγκέντρωση των αγγελιών για θέσεις εργασίας Γεωτεχνικών, τόσο από την κεντρική υπηρεσία όσο και από τα παραρτήματα και ανάρτηση τους σε ειδικό τμήμα της ιστοσελίδας του ΓΕΩΤ.Ε.Ε.. Οι θέσεις αυτές κατόπιν θα αποστέλλονται και ηλεκτρονικά μέσα στο υπάρχον newsletter του ΓΕΩΤ.Ε.Ε...

2) Το τμήμα αυτό θα μπορούσε να μετεξελιχθεί σε έναν ηλεκτρονικό κόμβο εξεύρεσης εργασίας για τα άνεργα μέλη μας, αλλά και για τις επιχειρήσεις (υπό τη φιλοξενία του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. με κωδικούς χρήστη), όπου θα μπορούσαν να

αναζητήσουν μέσω αυτού προσωπικό, αφού οι συνάδελφοι θα μπορούν να καταθέτουν στον κόμβο αυτό τα βιογραφικά τους. Επίσης, για την επιτυχία αυτής της δράσης, χρήσιμο θα ήταν, να ενημερωθούν όλες οι επιχειρήσεις που απασχολούν ειδικότητες του κλάδου μας ώστε να αναφέρονται πρωτίστως στο επιμελητήριο μας για τη δημοσίευση αγγελίας εργασίας, βοηθώντας τις ίδιες, αφού θα είναι σίγουρα κερδισμένες, γιατί η αγγελία τους θα βρίσκεται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος των επιστημόνων που θέλουν να απασχολήσουν.

3) **Στο ίδιο κόμβο θα πρέπει να καταχωρούνται και όλες οι προκηρύξεις δημοσίων και ιδιωτικών έργων και μελετών**, ώστε να ενημερώνονται και να εξυπηρετούνται άμεσα και οι συνάδελφοι εργολήπτες – μελετητές στα πρότυπα της ενημέρωσης που παρέχει το ΤΕΕ στα μέλη του.

4) Επιπλέον το ΓΕΩΤ.Ε.Ε., θα μπορούσε να κάνει χρήση της εμπειρίας των μελών του, τα οποία χάρη στη μεγάλη ποικιλία επαγγελματικών δραστηριοτήτων τους, έχουν τη δυνατότητα να καταθέσουν τις γνώσεις τους, έτσι ώστε να συγκεντρωθεί πολύ γρήγορα και ανέξοδα ένας μεγάλος αριθμός οδηγών προσέγγισης για διάφορες επιχειρηματικές κατευθύνσεις, γνωστών επιτυχημένων ή καινοτόμων τομέων απασχόλησης. Πέραν αυτού θα μπορούσαν να δημιουργηθούν εθελοντικές ομάδες εργασίας σε όλη την επικράτεια, οι οποίες θα ασχοληθούν με τη διερεύνηση και την περιγραφή κάθε συγκεκριμένης μορφής επιχείρησης, ώστε να μοιραστεί το έργο αυτό σε περισσότερα μέλη και να έχουμε γρηγορότερα αποτελέσματα. Στους **Γεωτεχνικούς οδηγούς επιχειρηματικής προσέγγισης για κάθε κλάδο και τομέα** που θα προκύψουν τελικά θα μπορούν όλα τα μέλη να κάνουν προσθήκες, οι οποίες θα αξιολογούνται από ειδική επιτροπή του ΓΕΩΤ.Ε.Ε.. Οι οδηγοί αυτοί θα πρέπει να είναι διαθέσιμοι και στα Γεωτεχνικά Πανεπιστημιακά τμήματα για τους νέους απόφοιτους συναδέλφους που θέλουν να ξεκινήσουν την επαγγελματική τους καριέρα.

5) Στα πλαίσια και της ανωτέρω πρότασης το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. θα μπορούσε μέσω και κάποιου προγράμματος **να ιδρύσει** ατύπως **ένα γραφείο** (πάντοτε σε κεντρικό επίπεδο) **που θα ειδικεύεται στη σύνταξη μελετών επιχειρηματικής καινοτομίας**, οι οποίες θα αποτελούν πλήρη οδηγό:

- για την ίδρυση επιχείρησης παραγωγής καινοτόμων μεταποιημένων αγροτικών προϊόντων, για τα δεδομένα της χώρας μας, αλλά και την προσφορά ουσιαστικών λύσεων σε επίπεδο διάθεσης του προϊόντος,

- για την πρωτογενή παραγωγή ενός καινοτόμου αγροτικού προϊόντος, υψηλής προστιθέμενης αξίας, με μέλλον στη διατροφική αλυσίδα, και μεγάλο ή εν δυνάμει μεγάλο αγοραστικό κοινό
- για την ίδρυση συνηθών μορφών επιχειρήσεων, που ήδη δραστηριοποιούνται στον κλάδο μας.

6) Ανάλυση επιδοτούμενων προγραμμάτων από το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. και τα παραρτήματα του. Θα πρέπει να αρθούν τα γραφειοκρατικά εμπόδια που υπάρχουν για την υλοποίηση τέτοιων προγραμμάτων από τα Παραρτήματα. Επίσης το Δ.Σ. ΓΕΩΤ.Ε.Ε. θα πρέπει να ενισχύει τέτοιες πρωτοβουλίες των παραρτημάτων, πρακτική που όντως ακολουθείται από την πλειοψηφία του Δ.Σ. όμως αντιδρά σε αυτήν μια μειοψηφία του οργάνου προβάλλοντας αστήριχτες δικαιολογίες. Τα προγράμματα αυτά πέραν της βελτίωσης των επαγγελματικών προσόντων των μελών μας θα δημιουργούν και θέσεις εργασίας για Γεωτεχνικούς, είτε άμεσα (εκπαιδευτές Γεωτεχνικούς κ.λ.π.) είτε έμμεσα όπως έγινε για παράδειγμα με το Interreg της κεντρικής υπηρεσίας του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. που δημιούργησε 2 θέσεις εργασίας. Πάγιο εργαλείο προς αυτή την κατεύθυνση είναι τα προγράμματα ΛΑΕΚ που αναλαμβάνουν διάφορα παραρτήματα. Καινούργιο εργαλείο σε αυτόν τον τομέα αποτελούν τα προγράμματα ΤΟΠΕΚΟ που προκηρύχθηκαν και ιδίως τα προγράμματα ΤΟΠΣΑ που ήδη προκηρύσσονται με δικαιούχους άνεργους νέους επιστήμονες με πράξεις που αφορούν την προετοιμασία και την υποστήριξη των ωφελούμενων στην εξεύρεση εργασίας (με δράσεις ανάλογες της 4^{ης} και 5^{ης} πρότασης μας και όχι μόνο).

7) Δημιουργία μητρώου Πραγματογνωμόνων – Εκτιμητών από το ΓΕΩΤ.Ε.Ε.. Θα πρέπει το Δ.Σ. ΓΕΩΤ.Ε.Ε. σε συνεργασία με τα παραρτήματα να ανακοινώσει μια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ώστε να ενταχθούν οι συναδέλφοι σε ένα ανάλογο μητρώο το οποίο θα περιλαμβάνει κατηγορίες αντικειμένων (αναλόγως με την εξειδίκευση και την εμπειρία του καθενός) και από το οποίο θα μπορούμε να προτείνουμε επιστήμονες σε κάθε ενδιαφερόμενο πολίτη που θα ζητεί μια γνωμάτευση. Αυτή η πρωτοβουλία σε επόμενη φάση θα πρέπει να θεσμοθετηθεί και με κάποια υπουργική απόφαση, ώστε να υπάρχει και κάποια νομοθετική κατοχύρωση. Για την καλύτερη λειτουργία του μητρώου θα πρέπει το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. να υλοποιεί και σεμινάρια επιμόρφωσης για αυτές τις κατηγορίες πραγματογνωμοσυνών για τους συναδέλφους που είναι καταχωρημένοι στο μητρώο.

8) **Άλλα μέτρα καταπολέμησης της ανεργίας στο Γεωτεχνικό κλάδο.** Θα πρέπει να αναλάβουμε πρωτοβουλίες ώστε να ανακουφίσουμε τους συναδέλφους (πέραν αυτών που σας αναλύσαμε παραπάνω). Τέτοιες μπορεί να είναι:

- I. Ανάλυση πρωτοβουλιών πιστής εφαρμογής (πέραν των νομικών προσφυγών που έχει ήδη αναλάβει το ΓΕΩΤ.Ε.Ε.) όσων ορίζουν τα Π.Δ. 344/200 και 258/2000 για τα επαγγελματικά δικαιώματα των Γεωτεχνικών στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα. Όπως για παράδειγμα η έγκριση ορισμένων κατηγοριών μελετών (από τις σχετικές δημόσιες υπηρεσίες) με βασικό κριτήριο την υπογραφή Γεωτεχνικού. Πρέπει να γίνουν σχετικές παρεμβάσεις για όλα αυτά τα θέματα. Άλλη μια περίπτωση είναι αυτή της χορήγησης άδειας φυτωρίου και Γεωργικών Φαρμάκων και σε άλλες Γεωτεχνικές ειδικότητες (π.χ. Δασολόγου) όπως το Π.Δ. 344/2000 ορίζει.
- II. Επιμόρφωση των μελών του ΓΕΩΤΕΕ με σεμινάρια σε θέματα Haccp, BRC, ISO, τεχνικών ασφαλείας και άλλου είδους, τόσο σε επίπεδο κεντρικό όσο και σε επίπεδο του κάθε παραρτήματος ανάλογα με το ενδιαφέρον που υπάρχει.
- III. Σύστημα Γεωργικών Συμβούλων. Θα πρέπει να αναρωτηθούμε ποια είναι η σημερινή κατάσταση εφαρμογής του υπό την αρμοδιότητα του ΟΠΕΓΕΠ και να αναλάβουμε πρωτοβουλίες για την ενεργοποίησή του.

9) **Επέκταση με πρωτοβουλία του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. και σε άλλα αντικείμενα με τα οποία δικαιούμαστε να ασχοληθούμε καθότι διαθέτουμε το απαραίτητο επιστημονικό υπόβαθρο.** Τέτοια θα μπορούσε να είναι για παράδειγμα η γευσιγνωσία οίνου, λαδιού ή και άλλων γεωργικών προϊόντων. Για να επιτύχουμε κάτι τέτοιο θα πρέπει το ΓΕΩΤ.Ε.Ε. να διοργανώσει εκπαιδευτικά σεμινάρια επιλέγοντας τους συναδέλφους που διαθέτουν τις κατάλληλες ικανότητες και εντάσσοντάς τους σε ανάλογα μητρώα, τα οποία θα κοινοποιούνται στις ενδιαφερόμενες εταιρίες και φορείς.

10) Τέλος, θα μπορούσαμε να διερευνήσουμε αν αξίζει, **να αναζητήσουμε κεντρικό ρόλο σαν κλάδος στη διασύνδεση της παραγωγής αγροτικών προϊόντων (νωπών ή μεταποιημένων) με τη ζήτηση από εγχώριες ή ξένες αγορές.** Είναι ένας τομέας που η πολιτεία τον έχει αφήσει εξολοκλήρου στην ιδιωτική πρωτοβουλία με αποκαρδιωτικά αποτελέσματα, όπως αυτά μετρούνται από την επικράτηση των “καρτέλ” στην εσωτερική αγορά και από την μείωση των εξαγωγών.

Κλείνοντας τις προτάσεις μας θέλουμε και πάλι να τονίσουμε ότι σε μια τόσο δύσκολη οικονομικά συγκυρία με συνεχώς επιδεινούμενα χαρακτηριστικά, είναι καίριο, το επιμελητήριό μας να αναλάβει ενεργό δράση με οποιοδήποτε από τους τρόπους που περιγράψαμε παραπάνω. **Για το λόγο αυτό καταθέτουμε αυτές τις προτάσεις μας για ψήφιση και υλοποίηση τους ενώπιον του Συντονιστικού Συμβουλίου του ΓΕΩΤ.Ε.Ε., ώστε να αξιοποιηθούν αυτές τόσο από τα παραρτήματα όσο και από το Δ.Σ. ΓΕΩΤ.Ε.Ε..** Είμαστε πεπεισμένοι ότι το Δ.Σ. του ΓΕΩΤ.Ε.Ε. θα αξιοποιήσει την πλειοψηφία των παραπάνω προτάσεων μας, αν και για ορισμένες από αυτές γνωρίζουμε ότι τις αντιμετωπίζει θετικά ή ήδη προχωράει στην υλοποίησή τους. Η αναγκαιότητα άμεσης υλοποίησης αυτών των προτάσεων είναι προφανής τόσο από το όφελος που θα προκύψει για τους συναδέλφους Γεωτεχνικούς, όσο και για το οικονομικό και θεσμικό όφελος που θα προκύψει για το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο (λόγω και των οικονομικών προβλημάτων του Επιμελητηρίου) από τον σύνολο αυτών των προτάσεων.

Παραμένουμε στην διάθεση σας για κάθε διευκρίνιση ή πληροφορία σχετικά με όλες τις ανωτέρω προτάσεις μας, ευελπιστώντας πάντοτε στην υλοποίησή τους.

Για τη Διοικούσα Επιτροπή

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ζαφείρης Μυστακίδης

Κων/νος Στέφος